



**POSSIBILITY
UNPACKED.**
FOR YOU. FOR THE WORLD.



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Standort in Steinfeld eine/n

HR Business Partner (m/w/d) – in Teilzeit oder Vollzeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen

Ihr Aufgabengebiet:

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personal- und arbeitsrechtlich relevanten Themenstellungen innerhalb eines vielseitigen Betreuungsbereiches
- Enge Zusammenarbeit mit der Personalleitung zur aktiven Unterstützung des operativen Tagesgeschäfts
- Eigenverantwortliche Umsetzung personalrelevanter Maßnahmen in Abstimmung mit den jeweiligen Fachabteilungen
- Begleitung und Mitarbeit an Projekten sowie an abteilungsübergreifenden Sonderthemen, u. a. in den Bereichen:
 - Organisationsentwicklung und Personalplanung
 - Weiterentwicklung von Vergütungs- und Arbeitszeitmodellen
 - Talent- und Nachfolgemanagement
- Mitwirkung an der Gestaltung und Implementierung moderner HR-Prozesse auf nationaler und internationaler Ebene
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Gewerkschaft

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder Arbeitsrecht
- Mind. fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung in der eigenständigen operativen und strategischen Personalarbeit in einem industriellen Umfeld
- Fundierte Kenntnisse in Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Befähigung komplexe personal- und arbeitsrechtliche Sachverhalte selbstständig zu bearbeiten und die Kompetenz, fundierte Entscheidungen eigenverantwortlich zu treffen
- Gute Englischkenntnisse sowie eine strukturierte und proaktive Arbeitsweise
- Gewinnende Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz sowie Kommunikations- und Überzeugungsfähigkeiten
- Umsetzungsstärke und Beratungskompetenz

Darauf können Sie sich freuen:

- Eine herausfordernde Gestaltungsaufgabe mit hoher Eigenverantwortung in einem professionellen, innovativen Umfeld
- Eine leistungsgerechte Gehaltsstruktur sowie Urlaubs- und Weihnachtsgeld



**POSSIBILITY
UNPACKED.**
FOR YOU. FOR THE WORLD.



- Eine fachlich fundierte Einarbeitung sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge/ Berufsunfähigkeitsversicherung
- Gelebtes Verbesserungs- und Vorschlagswesen
- E-Bike-Leasing
- Möglichkeit des Mobilen Arbeitens
- Hansefit

Wenn Sie Interesse daran haben, ein Teil unseres Teams zu werden, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins an die Mailadresse paul.roggenkamp@amcor.com